

ANTI-OMKOPING EN ANTI-CORRUPTIEBELEID

Favorite Gifts B.V. en haar dochterondernemingen¹, verder genaamd Favorite Gifts, wil haar bedrijfsvoering op een transparante en integere wijze uitvoeren overeenkomstig de geldende wet- en regelgeving in de verschillende rechtsgebieden waarin Favorite Gifts actief is. Wij volgen de principes van het UN Global Compact en de OECD-richtlijnen tegen corruptie. Het doel van dit beleid is om omkoping en corruptie te voorkomen en de integriteit en reputatie van Favorite Gifts te beschermen.

Op wie is het beleid van toepassing?

Dit anti-omkoping- en anti-corruptiebeleid is van toepassing op iedereen die samenwerkt met of voor Favorite Gifts. Hieronder vallen directeuren, (tijdelijke) medewerkers, dochterondernemingen, contractanten, leveranciers of andere partijen waar Favorite Gifts mee samenwerkt, ongeacht locatie of functie.

Definities

Omkoping: het ongepast aanbieden, beloven, geven, accepteren of vragen om een voordeel als aansporing voor een handeling die illegaal, onethisch of een schending van vertrouwen is. Dit kan in de vorm van aannemen van geld, geschenken, leningen, vergoedingen, beloningen of andere voordelen (belastingen, diensten, donaties, gunsten etc.).

Corruptie: het ongepaste gebruik van toegekende macht of bevoegdheden voor persoonlijk gewin of dat van familie, vrienden of kennissen. Dit kan bijvoorbeeld omkoping, smeergeld en/of belangenverstrengeling inhouden.

Fraude: Bedriegen. Het opzettelijk misleiden van iemand om een oneerlijk of illegaal voordeel te behalen (financieel, politiek of anderszins).

Favorite Gifts streeft ernaar te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving tegen omkoping en corruptie en verbiedt deze op alle mogelijke manieren, dat wil zeggen gegeven of ontvangen, direct of indirect. Dit betekent het volgende:

1. Bied nooit ongepaste voordelen aan: vermijd elke vorm van omkoping, ongeoorloofde betalingen of voordelen om contracten of orders binnen te halen.
2. Onthoud je van het omkopen van medewerkers van zakelijke partners, waaronder onderaannemers, inkooppartners of andere partijen waarmee Favorite Gifts samenwerkt.
3. Compensatie voor tussenpersonen en faciliterende betalingen moeten transparant worden gecommuniceerd, eerlijk zijn en uitsluitend worden verstrekt voor legitieme diensten.

¹ FL BV, Favorite Gifts Print Europe Sp. Z O.o., A. van Helden Relatiegeschenken BV, Van Helden Relatiegeschenken BV, Van Heijster Relatiegeschenken BV, EuroGifts Belgium NV, EuroGifts France SAS, Giving Europe BV, Giving Europe GmbH, Giving Europe France SARL, Giving Europe Italia SL, Giving Europe Iberia SRL

4. De uitwisseling van geschenken en vormen van entertainment moet gepast zijn. Favorite Gifts is actief in de markt van relatiegeschenken, maar wanneer we geschenken of entertainment geven of ontvangen, houd er dan rekening mee dat dit nooit mag worden gedaan in ruil voor zaken, diensten, vertrouwelijke informatie of met de bedoeling om een beslissing te beïnvloeden. Sommige geschenken en vormen van entertainment zijn nooit acceptabel, omdat ze illegaal zijn of onze reputatie kunnen schaden; bijvoorbeeld alles wat gezien kan worden als omkoping en alles wat beledigend of ongepast is. Als je twijfelt en als de consumentenwaarde van het aanbod hoger is dan €100,- (inclusief BTW), praat dan met je manager. Zij kunnen je helpen de juiste beslissing te nemen.
5. Ga proactief om met belangenverstrengeling. Belangenverstrengeling kan zich voordoen wanneer je belangen of activiteiten van invloed zijn op je vermogen om objectieve beslissingen te nemen voor Favorite Gifts. Wees je bewust van de verschillende manieren waarop belangenverstrengeling kan optreden. Bijvoorbeeld:
 - Externe werkzaamheden voor en banden met concurrenten, klanten of leveranciers;
 - Het hebben van een intieme relatie met een andere medewerker die eventueel beslissingen met betrekking tot salaris, prestatiebeoordeling of promotie kan beïnvloeden;
 - Deel uitmaken van het bestuur van een andere organisatie;
 - Investeringen die van invloed kunnen zijn (of de indruk hiertoe kunnen wekken) op je oordeel.

Breng je manager op de hoogte van situaties die tot belangenverstrengeling kunnen leiden (of de schijn van belangenverstrengeling kunnen wekken). We zullen samen bepalen hoe we met de situatie omgaan.

6. Lever nooit illegale bijdragen aan kandidaten voor openbare functies of politieke partijen of aan andere politieke organisaties.
7. Favorite Gifts verwerpt elke vorm van fraude en neemt proactieve maatregelen om fraude te voorkomen, door actief te werken aan het identificeren en minimaliseren van potentiële frauderisico's binnen de organisatie. Wij erkennen dat fraude een methode is, waarmee andere onregelmatigheden, waaronder corruptie, worden begaan. Fraude omvat, maar is niet beperkt tot:
 - Interne en externe bedreigingen;
 - Misbruik van fondsen of activa;
 - Diefstal;
 - Elke vorm van corruptie, inclusief faciliterende betalingen en het witwassen van geld;
 - Manipulatie van jaarrekeningen;
 - Verzuimen om overtredingen van wet- en regelgeving of procedures van Favorite Gifts te melden.

In geval van wangedrag

Schending van dit beleid is onaanvaardbaar. In geval van wangedrag zullen voor werknemers disciplinaire maatregelen genomen. Deze kunnen variëren van een informeel gesprek met aantekening tot ontslag met onmiddellijke ingang in geval van grof wangedrag, diefstal, fraude, geweld of overtredingen die Favorite Gifts of haar reputatie aanzienlijk schaden. Favorite Gifts houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving.

Spreek je uit!

Als je vragen hebt over dit beleid of als je je zorgen wilt uiten over een mogelijke situatie van omkoping, corruptie of fraude, dan kan je de volgende acties ondernemen:

1. Je kunt wangedrag vertrouwelijk en/of anoniem melden via onze klokkenluidersprocedure op: <https://whistleblowersoftware.com/secure/FLBV>
2. Je kunt met je directe leidinggevende, HR-vertegenwoordiger of directielid praten om je zorg en de passende vervolgstappen te bespreken.

Training

Ons personeel wordt jaarlijks getraind op het anti-omkopings- en anti-corruptiebeleid, in het bijzonder de Directie, de managers en personen op andere sleutelposities in onze organisatie en de personen op de vastgestelde risicoposities binnen Favorite Gifts. Alle medewerkers hebben een kopie van dit beleid ontvangen via e-mail of in gedrukte versie. Het beleid is ook beschikbaar op www.favoritegifts.eu